

# Organismo indipendente di valutazione

OIV Interconsortile Consorzi IRIS Biella, CIS Cirié, CISS Pinerolo, CIDIS Orbassano

Spett.Le  
Consorzio CISS Pinerolo  
Sede

Milano, 20 aprile 2018

**Oggetto: Certificazione grado raggiungimento degli obiettivi ex art. 15, c. 5 e c. 2 CCNL 1/4/99**

L'OIV ha esaminato la Relazione sulla performance 2017, con riferimento agli obiettivi di produttività e qualità inerenti l'art. 15, c. 5 e c. 2 del CCNL del 1/4/99, ai fini della certificazione del loro grado di raggiungimento.

**Dato atto che:**

1. il documento di riferimento per la valutazione dei risultati è il PEG – Piano della performance, costituito da obiettivi e risorse definiti in modo funzionale al controllo e alla verifica dei risultati stessi;
2. i progetti indicati nel PEG – Piano della performance riguardano i bisogni degli utenti a cui i servizi si rivolgono, in quanto direttamente collegati alla filiera "utenti-bisogni-servizi" che costituisce il modello di riferimento su cui sono costruiti i documenti di programmazione e di relazione con i cittadini, gli utenti e gli altri portatori di interesse;
3. sono stati realizzati maggiori servizi sia sotto il profilo qualitativo che quantitativo, che sono misurati in base a indicatori di risultato che evidenziano miglioramenti concreti e verificabili, e che hanno richiesto un ruolo attivo al personale interno;
4. il sistema di valutazione della performance di tutto il personale del Consorzio è collegato al PEG – Piano della performance (direttore, responsabili incaricati di posizione organizzativa, personale dei livelli);
5. la valutazione dei risultati conseguiti rispetto ai progetti contenuti nel PEG costituisce la base di riferimento per procedere all'accertamento positivo dei risultati conseguiti al fine di rendere disponibili le risorse quantificate in base agli articoli 15, comma 2 e 15, comma 5 del CCNL 1.4.99.

**L'OIV attesta che:**

1. i risultati conseguiti hanno portato a maggiori livelli di produttività e miglioramento quali-quantitativi dei servizi, attestati dalla relazione presentata dal Direttore sull'attuazione del PEG-piano della performance nella quale sono messi in evidenza i processi di razionalizzazione e riorganizzazione, il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, l'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
2. le risorse quantificate in base al comma 2 dell'art. 15 CCNL 1.4.99 possono essere rese disponibili in quanto dai report e dalla "Relazione sulla performance 2017" emerge che sono stati attivati processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e sono stati raggiunti gli obiettivi di produttività e qualità;
3. sulla base della "Relazione sulla performance 2017", sono stati attivati nuovi servizi o si è realizzato l'accrescimento dei servizi esistenti grazie a processi di razionalizzazione, raggiungendo pienamente tutti gli obiettivi. Autorizza, pertanto, all'erogazione dei compensi quantificati in base all'art. 15, comma 5 del citato CCNL, in funzione del grado di raggiungimento di tali obiettivi riportato nella Relazione stessa;
4. dai report emerge che i compensi per la produttività possano essere erogati in quanto sono rispettate le condizioni richieste dall'art. 37 del CCNL 2004.

**L'Organismo Indipendente di Valutazione:**

**Prof. Luca Bisio**



**Dott. Marco Bertocchi**



**Dott.ssa Giuseppina Latella**

